

INFORMATIONEN ZUR DATENVERARBEITUNG GEMÄSS ART. 13 UND 14 DSGVO (Verordnung (EU) 2016/679)

Bewerbung und Rekrutierung

Diese Informationen geben Aufschluss über die Verarbeitung der personenbezogenen Daten der Bewerber durch das Unternehmen und seine Tochtergesellschaften.

Begriffe

Daten

Alle personenbezogenen Daten und, soweit relevant, alle besonderen Kategorien personenbezogener Daten.

Personenbezogene Daten

Alle Informationen, die sich auf eine bestimmte oder bestimmbare natürliche Person beziehen; als bestimmbar wird eine Person angesehen, die entweder direkt oder indirekt über die Daten identifiziert werden kann, z. B. wenn diese Daten mit anderen Daten verknüpft werden können.

Verarbeitung

Jeder Umgang mit den personenbezogenen Daten eines Mitarbeiters, einschließlich (aber nicht beschränkt auf) das Sammeln, Speichern, Organisieren, Weitergeben, Verwenden und Vernichten dieser Daten.

Besondere Kategorien von personenbezogenen Daten

Personenbezogene Daten, die Rückschlüsse auf die Ethnie oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen oder die Zugehörigkeit zu einer Gewerkschaft zulassen; Daten über die Gesundheit oder Daten über die sexuelle Aktivität oder sexuelle Orientierung einer Person sowie genetische oder biometrische Daten.

.....

Einleitung

Wir freuen uns, dass Sie sich für eine Stelle bei Semperit bewerben möchten. Damit wir Ihre Bewerbung berücksichtigen können, müssen wir personenbezogene Daten verarbeiten. Wie Ihre Daten verarbeitet werden, erläutern wir Ihnen beim Besuch unseres Jobportals und während des Bewerbungsverfahrens. Weitere Informationen über Ihre Datenschutzrechte und darüber, wie Sie diese ausüben können, finden Sie in unserer [Datenschutzerklärung](#).

Bewerbungen sollten online über unsere Karriereseite eingereicht werden. Sie richten Ihr Profil mit Hilfe eines Online-Formulars ein, um sich im Jobportal zu registrieren. Sie können sich entweder nur auf eine bestimmte Stellenausschreibung bewerben, oder Sie können auch der weiteren Speicherung Ihrer Daten in unserer globalen Datenbank zustimmen, damit die globalen oder lokalen Personalverantwortlichen in den Ländern, in denen wir tätig sind, zugreifen können.

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

Semperit AG Holding, Am Belvedere 10, 1100, Wien, <https://www.semperitgroup.com/de/>.

Datenschutz-Koordinator

data.privacy@semperitgroup.com

Die Zwecke der Datenverarbeitung

Semperit verarbeitet die Daten und Dokumente, die Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung, dem Einstellungsverfahren und bei der Anmeldung zu unserem Jobportal für künftige Stellenausschreibungen angeben und einreichen, um den Bewerbungs- und Einstellungsprozess zu erleichtern:

- die Erfassung und Verarbeitung von Daten, wenn Sie Quick Apply und Job Alert (Web-Push-Benachrichtigungen) nutzen, die Sie auf der Grundlage Ihrer Suche aktivieren können. Diese werden mit Cookies durchgeführt, bei denen es sich um dauerhafte Cookies handelt. Diese Cookies verbleiben auf Ihrem Gerät, auch nachdem Sie Ihren Browser geschlossen haben, und werden verwendet, um sich Ihre Suchpräferenzen zu merken und Ihnen eine Benachrichtigung auf Ihr Gerät zu senden, wenn eine ähnliche Stelle ausgeschrieben wird. Sie helfen uns, unsere Website zu verbessern und Ihnen eine persönlichere Erfahrung zu bieten
- Verarbeitung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung,
- Zugriff auf Ihre Bewerbung (Qualifikationen, Ausbildung und sonstige Erfahrungen)
- Beurteilung und Bewertung Ihrer Eignung für eine Beschäftigung in einer aktuellen oder zukünftigen Position innerhalb der Organisation (Beobachtungen, Überprüfung),
- interne Kommunikation mit den Bewerbern,
- Einladung zu Vorstellungsgesprächen, Beantwortung Ihrer Anfragen, Bereitstellung von Feedback und zusätzlichen Informationen zu Ihrer Bewerbung, Erledigung Ihrer Anfragen,
- Hintergrundüberprüfungen für Positionen, die unser Unternehmen nach außen repräsentieren, oder kritische Positionen. Hierbei werden wir vom externen Partner Ernst & Young unterstützt.,
- Bewertungs-, Auswahl- oder andere Rekrutierungsprozesse, die von unseren externen Partnern durchgeführt werden (freiwillige Teilnahme mit Zustimmung)
- Verwaltung unserer Dienste einschließlich Ihres Profils und Bereitstellung technischer Dienste (Support, Fehlerbehebung, Sicherheit, Updates),
- interne Kommunikation,
- Verarbeitung Ihrer Daten auf globaler oder lokaler Ebene, wenn Sie diese Option für andere Stellenangebote wählen,
- Verbesserung unserer Dienstleistungen und Prozesse,
- Verhinderung illegaler Praktiken einschließlich Betrug, Wartung und Sicherung unserer Infrastruktur und Gewährleistung der Cybersicherheit,
- Erleichterung der Einhaltung von Gesetzen, Gepflogenheiten und Vorschriften, die auf uns anwendbar sind, einschließlich der Begründung oder Wahrung eines Rechtsanspruchs oder einer Verteidigung, wenn dies vernünftigerweise erforderlich ist.

Die Semperit AG Holding unterstützt andere Semperit-Gesellschaften bei der Bearbeitung von Bewerbungen und könnte daher auch zu diesem Zweck Ihre personenbezogenen Daten erhalten. Wir erlauben den Zugriff auf Ihre Bewerbung und Ihre Daten nur den Recruitern, die diese Informationen für die Auswahl von Kandidaten benötigen, sowie den Linienmanagern und Personalverantwortlichen für den Einstellungsprozess. Wenn Sie sich dafür entscheiden, für offene Stellen auf der ganzen Welt in Betracht gezogen zu werden, können alle Personalverantwortlichen weltweit auf Ihr Profil zugreifen.

Um diese Zwecke zu erreichen, bedienen wir uns externer Datenverarbeiter, die uns bei der Verwaltung unserer Karriereseite und unseres Jobportals, das von der Semperit AG Holding betrieben wird, unterstützen: SAP Austria GmbH (Bewerberhandling-Tool), project0708 (Anbieter von Schnellbewerbungen), Digitalwerk (Anbieter von Karriereseiten), Ernst & Young (Anbieter von Background-Checks) mit Sitz in Europa und Korn Ferry (Anbieter von Bewertungstools) mit Sitz in den USA. Wir versichern Ihnen, dass wir die Sicherheit und den Datenschutz dieser Partner regelmäßig überprüfen und dass wir Datenschutzvereinbarungen abgeschlossen haben, die auch die Übermittlung von Daten in Drittländer regeln. Sie verarbeiten nur in begrenztem Umfang personenbezogene Daten, um unsere Ziele zu erreichen.

Welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten von Bewerbern, die sich über unser Online-Stellenportal bewerben.

Informationen über die Quelle der personenbezogenen Daten

Wir verpflichten uns, Ihre Privatsphäre zu schützen und die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten. Alle personenbezogenen Daten, die wir auf unserer Karriereseite und im Jobportal erfassen, werden von Ihnen, dem Kandidaten, während des Bewerbungsverfahrens freiwillig angegeben. Wir beziehen keine persönlichen Informationen aus öffentlich zugänglichen Quellen oder von Dritten. Ihre Daten werden ausschließlich von Ihnen eingegeben und zum Zweck der Bewertung Ihrer Bewerbung und der Kommunikation mit Ihnen über mögliche Beschäftigungsmöglichkeiten verwendet.

Arten von Daten, die im Rahmen der genannten Verarbeitungstätigkeit verarbeitet werden

Wir verarbeiten Daten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens aktiv zur Verfügung stellen, sowie Daten, die wir im Rahmen des Einstellungsverfahrens erhalten.

Wir werden Sie niemals auffordern, uns sensible personenbezogene Daten und besondere Datenkategorien mitzuteilen, wie z. B. personenbezogene Daten, die Aufschluss über Ihre rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Daten über Ihre Gesundheit, Ihr Sexualleben oder Ihre sexuelle Orientierung, biometrische oder genetische Merkmale, Ihren kriminellen Hintergrund oder Ihre Gewerkschaftszugehörigkeit geben, es sei denn, dies ist in einem bestimmten Fall in einer

unserer Rechtsordnungen ausdrücklich vorgeschrieben oder erlaubt. Wenn Sie sensible, besondere Kategorien personenbezogener Daten preisgeben, stimmen Sie hiermit ausdrücklich der Verarbeitung zu.

Quick Apply

Mit unserer Schnellbewerbungsfunktion (Quick Apply) ermöglichen wir den Abgleich von Lebensläufen (CV) auf der Grundlage Ihrer Kontaktdaten. Wir verarbeiten nur Daten, die für Ihre Bewerbung erforderlich sind. Dazu gehören: E-Mail-Adresse, Vorname, Nachname, Telefonnummer, Empfehlung, Kommentare, Land/Region des Wohnsitzes, Sichtbarkeit.

Job Alert

Wenn Sie benachrichtigt werden möchten (Web-Push-Benachrichtigungen), wenn auf der Grundlage Ihrer Suche Stellen frei werden, können Sie sich für einen Job Alert anmelden. Wir verarbeiten Ihre IP-Adresse über dauerhafte Cookies Ihres Browsers, die auf Ihrem Gerät verbleiben und dazu dienen, Ihre Suchpräferenzen zu speichern, um Ihnen Benachrichtigungen zu senden, wenn eine ähnliche Stelle ausgeschrieben wird. Sie helfen uns, unsere Website zu verbessern und Ihnen eine persönlichere Erfahrung zu bieten.

Job Portal

Wenn Sie unser Jobportal besuchen, verarbeiten wir Daten, die mit Hilfe von Cookies, Pixel Tags und anderen Technologien gesammelt werden, die uns helfen, Ihre Erfahrung auf dieser Website zu verbessern (siehe [Datenschutzerklärung](#) für weitere Informationen über Cookies). Wenn Sie Cookies und ähnliche Technologien deaktivieren, kann Ihre Erfahrung auf der Website beeinträchtigt werden und einige Funktionen funktionieren möglicherweise nicht wie vorgesehen. Wir kombinieren diese Daten nicht mit Ihrem Bewerberprofil oder Ihrer Bewerbung. Darüber hinaus verarbeiten wir Informationen über Ihr Gerät, Ihre Benutzerkennung, das von Ihnen verwendete Betriebssystem, die von Ihnen besuchten Semperit-Websites sowie Zeit und Datum Ihres Besuchs. Wir dürfen diese Informationen im Rahmen der geltenden Gesetze nur für die Zwecke verwenden und offenlegen, für die wir sie verwenden und offenlegen, wie in diesem Dokument beschrieben.

Bewerbungsdaten im Job Portal

Wir verarbeiten Informationen, die Sie uns aktiv zur Verfügung stellen, wenn Sie sich im Semperit Job Portal bewerben: Ihren Vornamen, Ihren Nachnamen, Ihre E-Mail-Adresse, Ihre Wohnadresse, Ihr Wohnsitzland und Ihre Telefonnummer, Ihre Verfügbarkeit für die Aufnahme der Tätigkeit. Wir verarbeiten auch Daten, die Sie in Ihrem Anschreiben und Lebenslauf angeben, wie z. B. Berufserfahrung, Informationen über Ihre bisherige Tätigkeit, Qualifikationen, Sprachkenntnisse, Fähigkeiten, Bild, Kontaktdaten und Informationen aus Ihren Empfehlungsschreiben. Wenn Sie uns oder unseren Dienstleistern personenbezogene Daten über andere Personen übermitteln, versichern Sie, dass Sie dazu berechtigt sind und uns gestatten, die Informationen im Einklang mit den Datenschutzbestimmungen zu verwenden. Wir bewerten Ihre Bewerbung und die Informationen, die Sie dem Personalverantwortlichen, dem

Vorgesetzten und der Personalabteilung in Vorstellungsgesprächen oder über andere Kommunikationskanäle im Rahmen des Einstellungsverfahrens mitteilen, und erstellen Stellungnahmen.

Profil-Daten

In Ihrem Profil können Sie alle Daten einsehen, die Sie bei Ihrer Bewerbung angegeben haben: E-Mail-Adresse, Vorname, Nachname, Telefonnummer, Adresse, Anschreiben, Lebenslauf, Angaben zu früheren Beschäftigungsverhältnissen, Ausbildungsdaten, Qualifikationen, Sprachkenntnisse, Zertifizierungen/Lizenzen, Sichtbarkeit des Profils und Stellen, auf die Sie sich bei Semperit beworben haben.

Öffentlich zugängliche berufliche Daten

Wir überprüfen nur Ihre öffentlich zugänglichen beruflichen und geschäftlichen personenbezogenen Daten, die auf Websites oder in Netzwerken für Unternehmen und Beschäftigung veröffentlicht wurden.

Beurteilungen

Wir können Kandidaten auffordern, eine zusätzliche Online-Beurteilung über das Portal unseres Dienstbieters auszufüllen. Wir verarbeiten die gesammelten Antworten auf die Bewertungsfragen, die die Ergebnisse der Tests zu Ihren kognitiven Fähigkeiten, Verhaltenskompetenzen, persönlichen Eigenschaften und Antriebskräften enthalten.

Interne Profildaten

Wenn ein Arbeitsvertrag unterzeichnet wird, werden Daten, die Sie bei der Bewerbung um eine Stelle eingegeben haben, in interne Tools übertragen: Vorname und Nachname, Adresse, Anschreiben, Lebenslauf, Angaben zu früheren Beschäftigungsverhältnissen und Ausbildung, Qualifikationen, Sprachkenntnisse, Zertifizierungen/Lizenzen. Wir verarbeiten auch Daten, um das Arbeitsverhältnis sicherzustellen: Nationalität, Geschlecht, Familienstand, bevorzugte Sprache, Geburtsdatum, Arbeitserlaubnis, Geschäftspost und Telefonnummer, Position, Vereinbarungen mit Semperit und Vergütungsinformationen (nur für Sie und die Personalabteilung sichtbar).

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

Wir informieren Sie hier über die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten, die den Vorschriften und der Rechtsprechung unserer Konzerngesellschaften entspricht. Auf der Grundlage der Gesetze der lokalen Rechtsprechung werden Sie gegebenenfalls zusätzlich über die Verarbeitung durch unsere lokale Personalabteilung informiert.

- *Vertrag*

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die Sie bei Ihrer Registrierung und in Ihrer Bewerbung sowie in Ihrem Profil angeben, ist erforderlich, um einen geeigneten Kandidaten

auszuwählen und zu bestimmen, bevor wir eine vertragliche Beziehung eingehen. Daten von Bewerbern, die nicht ausgewählt werden, werden auf der Grundlage der Aufbewahrungsfrist und der gesetzlichen Anforderungen in der örtlichen Gerichtsbarkeit aus dem System gelöscht. Die Verarbeitung ist für die Ausübung unserer Rechte und Pflichten im Rahmen eines Vertragsverhältnisses mit Ihnen erforderlich.

- *Einverständnis*

Semperit wird Sie niemals um die Weitergabe sensibler oder besonderer Kategorien Ihrer personenbezogenen Daten bitten, es sei denn, dies ist in Einzelfällen gesetzlich vorgeschrieben. In diesem Fall werden wir Sie über die Notwendigkeit der Verarbeitung und die Auswirkungen auf Ihre Rechte und Interessen unterrichten und gegebenenfalls Ihre ausdrückliche Zustimmung einholen. Wenn Sie sensible oder besondere Kategorien personenbezogener Daten oder Ihr Bild preisgeben, stimmen Sie der Verarbeitung bei der Registrierung auf unserem Job Portal ausdrücklich zu.

Wenn Sie sich dafür entscheiden, für künftige offene Stellen weltweit kontaktiert zu werden, bitten wir Sie bei der Registrierung im Job Portal separat um Ihre Zustimmung. Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung für bestimmte Zwecke jederzeit zu widerrufen, was die Rechtmäßigkeit der auf der Einwilligung beruhenden Verarbeitung vor deren Widerruf nicht berührt. Sie können die Angaben zu Ihrer Einwilligung in Ihrem Profil unter „Suchoptionen“ und „Datenschutz“ ändern oder Ihr Profil löschen, wodurch alle Daten aus unseren Systemen gelöscht werden.

- *Rechtliche Verpflichtungen*

Einige der bereitgestellten Informationen werden zur Erfüllung arbeits- und sozialrechtlicher Verpflichtungen verarbeitet, um die durch das Arbeits-, Sozialversicherungs- und Sozialschutzrecht verliehenen Rechte auszuüben und die entsprechenden Pflichten zu erfüllen.

- *Legitimes Interesse*

Wir verfolgen unser berechtigtes Interesse zum Zweck der Verwaltung und des Managements Ihrer Bewerbung, Ihrer Nutzung des Stellenportals, um eine bessere und effizientere Leistung bei der Nutzung der Tools und der Bearbeitung Ihrer Bewerbung, einschließlich der Dienstleistungen, zu gewährleisten und um illegale Praktiken, einschließlich Betrug, zu verhindern, unsere Infrastruktur aufrechtzuerhalten und zu sichern und die Cybersicherheit zu gewährleisten sowie im Falle möglicher rechtlicher Schritte. Wir stützen uns auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen eines berechtigten Interesses, da wir der Ansicht sind, dass unser berechtigtes Interesse Ihre Interessen und Freiheitsrechte nicht überwiegt.

Die Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Intern geben wir Ihre Bewerbungs- oder Profildaten auf der Grundlage der von Ihnen im Anmeldeformular des Jobportals angegebenen Präferenzen an unsere globalen und lokalen Personalverantwortlichen weiter. Nur wenn es das (lokale) Gesetz verlangt, geben wir Informationen an Behörden weiter. Wir geben Ihre Daten nicht an Dritte weiter. Wir verwenden Datenverarbeiter und haben Datenschutzvereinbarungen abgeschlossen.

Informationen über die Übermittlung personenbezogener Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation

Als internationale Organisation können wir Ihre personenbezogenen Daten in verschiedenen Ländern verarbeiten, um den Bewerbungs- und Einstellungsprozess zu erleichtern. Sie können jedoch sicher sein, dass die Server, auf denen Ihre Daten gespeichert sind, in Europa stehen. Dadurch wird sichergestellt, dass Ihre persönlichen Daten den strengen Datenschutzstandards der europäischen Datenschutzgesetze unterliegen. Eine umfassende Liste unserer weltweiten Standorte, an denen Ihre Daten verarbeitet werden können, finden Sie unter [Standorte der Semperit Gruppe](#).

Die Aufbewahrungsfrist (Speicherung von Daten)

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten so lange, wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung und den Rekrutierungsprozess erforderlich ist. Die Speicher- und Aufbewahrungsdauer hängt von Ihren Entscheidungen im Bewerbungsverfahren und von den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten ab.

Quick Apply

Zur Verbesserung der Benutzerfreundlichkeit bietet Quick Apply ein Add-on in unserem Bewerbermanagementsystem, das eine einfachere Vorgehensweise bei der Bewerbung um eine Stelle ermöglicht. Das System überträgt Ihre Lebenslaufdaten in Ihr Bewerbungsformular. Unser Datenverarbeiter project0708 speichert Ihre Daten nicht.

Job Alert Daten

Sie können selbständig Job-Benachrichtigungen aktivieren, die auf Ihrer Suche basieren. Sobald Sie die Benachrichtigungen deaktivieren, werden Sie nicht mehr über neue Stellen informiert, die Sie interessieren könnten.

Nutzungsdaten des Job Portals

Einzelheiten zu Cookies finden Sie in der [Datenschutzerklärung](#).

Daten von Bewerbern

Wenn Sie sich dafür entschieden haben, in unserem Jobportal für zukünftige geeignete Stellen für globale oder lokale Personalvermittler aufgenommen zu werden, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten bis maximal 2 Jahre nach Ihrer ersten Bewerbung, es sei denn, eine weitere Speicherung ist im Einzelfall aufgrund gesetzlicher oder anderer Rechtsgrundlagen erforderlich. Sie können auch Ihre Informationen und Daten in Ihrem Profil oder Ihr Profil selbst im Jobportal ändern, aktualisieren oder löschen oder die Löschung Ihrer Informationen schriftlich beantragen. Die von Ihnen erteilte Einwilligung in die Erhebung, Nutzung und Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten gilt so lange, bis sie von Ihnen schriftlich widerrufen wird.

Bewerbungsdaten

Die über unsere Karriereseite erhobenen Bewerbungsdaten, wenn Sie sich nur auf eine bestimmte offene Stellenausschreibung beworben haben, werden für einen Standardzeitraum von sechs Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens (z. B. nach Bekanntgabe der Absageentscheidung) aufbewahrt, es sei denn, eine längere Aufbewahrung ist gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig. Diese Aufbewahrungsfrist wird festgelegt, um potenziellen

rechtlichen Anfragen oder Streitigkeiten, die im Zusammenhang mit dem Einstellungsverfahren auftreten können, zu begegnen. Damit wird sichergestellt, dass wir die globalen Datenschutzstandards einhalten und gleichzeitig die notwendige Flexibilität bewahren, um die spezifischen lokalen gesetzlichen Anforderungen zu erfüllen. Nach Ablauf dieser Frist werden die Daten sicher aus unseren Systemen gelöscht, es sei denn, das geltende Recht schreibt etwas anderes vor.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Arbeits-, Ausbildungs- oder Praktikumsverhältnis, werden Ihre Daten zunächst im erforderlichen und zulässigen Umfang weiter gespeichert und anschließend in die Personalakte übernommen.

Berufsbezogene öffentlich zugängliche Daten

Wir erheben und speichern keine berufsbezogenen, öffentlich zugänglichen Daten von Bewerbern, so dass für diese Art von Informationen keine Aufbewahrungsrichtlinien gelten. Da öffentlich zugängliche Daten nicht Teil unserer Datenerhebungspraktiken sind, besteht keine Notwendigkeit, sie in unseren Systemen zu speichern oder zu verwalten. Dieser Ansatz vereinfacht unsere Datenverwaltungsprozesse und stellt sicher, dass wir uns ausschließlich auf die Informationen konzentrieren, die von den Bewerbern direkt zur Verfügung gestellt oder über autorisierte Kanäle erhalten wurden. Folglich sind keine weiteren Informationen oder Richtlinien bezüglich der Aufbewahrung von öffentlich zugänglichen beruflichen Daten erforderlich.

Background Checks

Die Vorratsspeicherung von Informationen zu Background-Checks ist unerlässlich, um gründliche Mitarbeiterakten zu führen. Sobald eine Vereinbarung mit einem Bewerber getroffen wurde, werden die Informationen zu dessen Background-Checks als Teil seiner Mitarbeiterdaten gespeichert. Diese Informationen werden für die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses aufbewahrt, so dass alle relevanten Details für künftige Referenz- oder Compliance-Zwecke leicht zugänglich sind. Durch die Integration der Informationen aus der Zuverlässigkeitsüberprüfung in die Mitarbeiterdaten erhält das Unternehmen einen umfassenden und kontinuierlichen Dokumentationsprozess aufrecht, der ein effizientes Personalmanagement und die Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Vorschriften erleichtert.

Beurteilungen

Die Informationen zur Beurteilung von Bewerbern werden je nach Ergebnis des Einstellungsprozesses verwaltet. Wird ein Arbeitsvertrag unterzeichnet, werden die Beurteilungsdaten für die Dauer des Arbeitsverhältnisses in den Akten des Mitarbeiters gespeichert. Wird der Bewerber nicht eingestellt, werden die Beurteilungsdaten gemäß den üblichen Aufbewahrungsfristen aufbewahrt, die je nach den spezifischen rechtlichen Anforderungen des Standorts zwischen 6 Monaten und 2 Jahren liegen. Auf diese Weise wird sichergestellt, dass die Datenschutzbestimmungen eingehalten werden und gleichzeitig die erforderliche Dokumentation für künftige Referenzen erhalten bleibt.

An Standorten, an denen es keine spezifische gesetzliche Verpflichtung zur Datenaufbewahrung gibt, wenden wir eine Standardaufbewahrungsfrist von 6 Monaten für Bewerberinformationen nach einer Ablehnung an. Dadurch wird sichergestellt, dass wir die

relevanten Unterlagen für einen angemessenen Zeitraum aufbewahren, um eventuelle Folgemaßnahmen oder eine erneute Prüfung zu ermöglichen und gleichzeitig die Privatsphäre und die Datensicherheit der Bewerber zu schützen, indem wir die rechtzeitige Löschung ihrer Daten nach diesem Zeitraum gewährleisten.

Informationen über die Rechte der betroffenen Person (das Recht auf Auskunft, Berichtigung oder Löschung personenbezogener Daten oder auf Einschränkung der Verarbeitung oder auf Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit)

Die Rechte der betroffenen Person und die Möglichkeiten, sie auszuüben, sind in der [Semperit-Datenschutzerklärung](#) dargelegt.

Mit einem schriftlichen Antrag an Semperit application@semperitgroup.com kann die betroffene Person die Ausübung ihrer Rechte verlangen. Die betroffene Person hat stets das Recht auf Auskunft über ihre Daten, auf Berichtigung unrichtiger Daten, auf Einschränkung der Verarbeitung unter bestimmten, in der Datenschutz-Grundverordnung (EU) 2016/679 festgelegten Bedingungen, auf eine kostenlose Kopie der personenbezogenen Daten und auf einen Ausdruck in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format in bestimmten Fällen der Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen.

Personenbezogene Daten, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind oder bis zum Ablauf einer gesetzlich vorgeschriebenen Aufbewahrungsfrist, dürfen nicht gelöscht werden.

Die Löschung aller personenbezogenen Daten (Recht auf Vergessenwerden) erfolgt durch Semperit, wenn der Zweck für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten der betroffenen Person nicht mehr gegeben ist und die in der lokalen Gesetzgebung und in Artikel 17 der GDPR (EU) 2016/679 festgelegten Voraussetzungen erfüllt sind.

Auf der Grundlage der Rechtsgrundlage hat die betroffene Person zusätzliche Rechte:

	Löschung	Transit	Einwand
Rechtliche Verpflichtung	✗	✗	✗
Vertrag	✓	✓	✗ Beendigung
Berechtigtes Interesse	✓	✗	✓
Einverständnis	✓	✓	✗

Informationen über das Recht auf Widerruf der Einwilligung

Die von Ihnen erteilte Einwilligung in die Erhebung, Nutzung und Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten bleibt so lange gültig, bis Sie sie schriftlich widerrufen.

Als Bewerber können Sie Ihre Einwilligung widerrufen und uns auffordern, die Erhebung, Nutzung und/oder Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten einzustellen, indem Sie Ihren Antrag schriftlich oder per E-Mail an application@semperitgroup.com richten oder indem Sie die gewünschte Aktion in Ihrem Bewerberprofil durchführen. Nach Erhalt Ihrer schriftlichen Aufforderung zum Widerruf Ihrer Zustimmung können wir eine angemessene Frist (je nach Komplexität der Aufforderung und ihrer Auswirkung auf unsere Beziehung zu Ihnen) für die Bearbeitung Ihrer Aufforderung und für die Benachrichtigung über die Folgen, die sich ergeben, wenn wir dieser Aufforderung nachkommen, einschließlich etwaiger rechtlicher Folgen, die sich auf Ihre Rechte und Pflichten uns gegenüber auswirken können, in Anspruch nehmen. Wir respektieren zwar Ihre Entscheidung, Ihre Einwilligung zu widerrufen, aber bitte beachten Sie, dass wir je nach Art und Umfang Ihrer Anfrage möglicherweise nicht in der Lage sind, Ihre Bewerbung (je nach Fall) zu bearbeiten. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf der Einwilligung die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf der Einwilligung vor deren Widerruf beruht, nicht berührt.

Information über das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen:

Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen: [Österreichische Datenschutzbehörde](#), Barichgasse 40-42, A-1030 Wien

Informationen zur Verarbeitung

Wir rekrutieren ausschließlich über unser Job Portal und verarbeiten Ihre Bewerbung bzw. Ihr Profil als Voraussetzung für den Abschluss eines Vertrages. Wenn Sie uns die erforderlichen Informationen nicht zur Verfügung stellen, können wir den Einstellungsprozess nicht fortsetzen. Bitte beachten Sie, dass wir Ihre Bewerbung nicht mehr berücksichtigen können, wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten gelöscht haben.

Informationen über das Vorhandensein einer automatisierten Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling

Semperit erstellt keine Profile von Ihnen und trifft keine automatisierten Entscheidungen. In unserem Rekrutierungsprozess verwenden wir automatisierte Beurteilungen, um Voreingenommenheit auszuschließen und Personalverantwortliche und Recruiter bei der Bildung ihrer Expertenmeinung zu unterstützen. Es ist wichtig zu wissen, dass diese Beurteilungen nicht zur Entscheidungsfindung herangezogen werden. Die endgültige Entscheidung über Ihre Bewerbung wird immer von einer Person getroffen, um eine faire und umfassende Bewertung zu gewährleisten. Darüber hinaus kann es vorkommen, dass im Rahmen des Einstellungsverfahrens Ausschlussfragen gestellt werden, um die Qualität der Bewerbungen zu erhalten. Diese Fragen dienen ausschließlich dazu, den ersten Auswahlprozess zu straffen und sicherzustellen, dass die Bewerber die grundlegenden Anforderungen der Stelle erfüllen.

Bitte stellen Sie uns keine persönlichen Daten zur Verfügung, wenn Sie mit dieser Semperit-Datenverarbeitungsmitteilung – Bewerbung und Rekrutierung – nicht einverstanden sind.