

Podporujeme inkluzivní kulturu a projevujeme respekt a uznání našim zaměstnancům¹⁾ tím, že poskytujeme atraktivní pracovní podmínky. Tajemstvím úspěchu skupiny Semperit je expertíza a odhodlání pro práci našich zaměstnanců. Na oplátku nabízíme lákavé a jisté pracovní příležitosti pro osobní růst a rozvoj.

1. Principy & cíle

1.1. Konkurenceschopná pracovní síla a provozní excellence

- Naši vedoucí pracovníci, manažeři a zaměstnanci slouží jako vzory, zosobňují hodnoty Semperitu a integritu ve svých činech. Očekáváme, že všichni manažeři stanou etický standard, nabídnou kvalifikované vedení zaměstnancům a vybudují pozitivní pracovní prostředí. Trváme na tom, aby se všichni řídili naším Kodexem chování.
- Považujeme konkurenceschopnou pracovní sílu za klíčový hnací faktor operativní excelence. Proto je naše kultura firemní integrity zaměřena na výkon a hodnoty. Oceňujeme a uznáváme úspěchy tím, že zahrnujeme zpětnou vazbu do průběžného procesu neustálého zlepšování.
- Snažíme se rozvíjet dlouhodobé vztahy založené na základních principech důvěry a respektu s našimi zaměstnanci, zákazníky, dodavateli a zúčastněnými stranami, jejichž společným cílem je vzájemný udržitelný růst.

1.2. Atraktivní místo pro práci

- Tato politika odráží kulturu integrity naší společnosti jako atraktivního pracoviště. Máme upřímný zájem o rozvoj našich zaměstnanců a vyjadřujeme závazek být partnerem v jejich dalším rozvoji. Prioritou v naší organizaci je osobní růst zaměstnanců, spravedlivá a konkurenceschopná odměna, podpora rozmanitosti a inkluzivity, respekt a udržování harmonie mezi pracovním a osobním životem.
- Hodnotíme interaktivní a otevřenou komunikaci mezi zaměstnanci.
- Semperit poskytuje rovné příležitosti bez ohledu na věk, pohlaví, národnost, etnický původ, náboženství a sexuální orientaci nebo zdravotní postižení, jak je definováno v [Chartě Semperit D&I](#).
- Aktivně podporujeme kariérní postup znevýhodněných skupin a zároveň zdůrazňujeme rozmanitost nezávisle na pohlaví, věku, kultuře a zdravotním znevýhodnění.
- Podporujeme atmosféru důvěry, kde je vítána flexibilita práce. Tím podporujeme naše zaměstnance v efektivním sladění pracovního a osobního života.
- Vážíme si názorů a nápadů všech našich zaměstnanců a aktivně podporujeme jejich připomínky a zpětnou vazbu. To usnadňuje dynamickou výměnu názorů a podporuje efektivní komunikaci v celé organizaci.

1.3. Ochrana práv zaměstnanců a lidských práv

- Chráníme zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců a snažíme se dosáhnout nulového počtu úrazů na pracovišti, jak je uvedeno v naší [politice HSEQ](#).
- Dodržujeme mezinárodně uznávaná lidská práva a podporujeme jejich dodržování, jak je uvedeno v našem [Kodexu chování](#).
- Vytváříme pracovní prostředí, které se řídí vysokými mezinárodními sociálními a pracovními standardy.
- Zajišťujeme diskretnost a důvěrnost jakéhokoli procesu whistleblowingu a chráníme naše zaměstnance, kteří hovoří o jakémkoli porušení či pochybení nebo jsou součástí vyšetřování, před jakoukoli odplatou.
- Máme přísnou politiku proti práci dětí a proti nucené nebo povinné práci.
- Nasloucháme našim zaměstnancům a udržujeme otevřené komunikační kanály pro tento účel.

1.4 Závazek ke společnosti

- Semperit podporuje, sponzoruje a spolupracuje se školami a univerzitami v oblastech, kde vidíme potřebu kvalifikovanější pracovní síly.
- Podporujeme a sponzorujeme vybrané neziskové organizace, které poskytují první pomoc tam, kde veřejné služby nestačí.
- Poskytujeme finanční podporu rodinám našich zaměstnanců v případě přírodních katastrof.
- Podporujeme a propagujeme otevřený dialog s našimi sousedy a dalšími zúčastněnými stranami, abychom usnadnili vzájemné porozumění potřebám a touze po změně.
- Jsme zavázáni k transparentnosti a udržování otevřeného dialogu s nevládními organizacemi (NGO).

2. Implementace

Obsah této politiky bude komunikován v rámci skupiny Semperit podle našeho uvážení. Cíle a zásady provádění stanovené v tomto dokumentu platí po celém světě a jsou nedílnou součástí korporátní kultury a integrity skupiny Semperit. Výkonný Výbor a všichni zaměstnanci jsou plně zavázáni této politice v oblasti lidí, aby zdůraznili, že zaměstnanci jsou klíčem k úspěchu společnosti.

The Executive Board
Semperit AG Holding

1) Vezměte prosím na vědomí, že pro účely naší politiky zaměstnanosti zahrnuje naše vlastní pracovní síla osoby, které jsou s námi v pracovním poměru, a také osoby, které nejsou zaměstnanci a které jsou buď individuálními dodavateli dodávajícími pracovní sílu („osoby samostatně výdělečně činné“), nebo osoby poskytované podniky, které se zabývají především zaměstnaneckou činností (NACE Code N78).