

Támogatjuk a befogadó kultúrát, tisztelettel és elismeréssel fordulunk munkatársaink¹⁾ felé, vonzó munkakörülményeket biztosítva. A Semperit Csoport sikerének titka munkatársaink elkötelezettségében és szakértelmében rejlik. Cserébe vonzó és biztonságos munkalehetőségeket kínálunk a személyes fejlődés és előrehaladás számára.

1. Alapelvek és célkitűzések

1.1. Versenyképes munkaerő és operatív kiválóság

- Vezetőink, menedzsereink és alkalmazottaink példaképként szolgálnak, cselekedeteikben megtestesítik a Semperit-értékeket és a feddhetetlenséget. Elvárjuk, hogy minden vezető etikai mércét állítson, szakszerű útmutatást nyújtson a munkatársaknak, és pozitív munkakörnyezetet teremtsen. Ragaszkodunk ahhoz, hogy mindenki kövesse a magatartási kódexünket.
- A versenyképes munkaerőt tekintjük a működési kiválóság elsődleges hajtóerejének. Ennek megfelelően vállalati integritási kultúránk a teljesítmény és az értékek közé összpontosul. Értékeljük és elismerjük a teljesítményeket, és a visszajelzéseket beépítjük egy folyamatos fejlesztési folyamatba.
 - Elkötelezettek vagyunk a bizalom és tisztelet alapelvein alapuló hosszú távú kapcsolatok ápolása iránt munkavállalóinkkal, ügyfeleinkkel, szállítóinkkal és érdekelt feleinkkel, a kölcsönös fenntartható növekedés közös céljával.

1.2. Vonzó munkahely

- Ez a politika tükrözi vállalatunk integritási kultúráját, és vonzóvá teszi a Semperit munkahelyét. Őszintén törődünk munkatársainkkal, és a személyes fejlődés elkötelezettjeként viselkedünk. Vállalatunknál kiemelten fontosnak tartjuk a személyes fejlődést, az egyenlő és versenyképes kompenzációt, a sokféleség és befogadás elősegítését, a tiszteletet és a harmonikus munka-magánélet egyensúlyának fenntartását.
- Értékeljük a munkatársak közötti interaktív és nyitott kommunikációt.
- A Semperit életkorra, nemre, nemzetiségre, etnikai hovatartozásra, vallásra, szexuális irányultságra vagy fogyatékosra való tekintet nélkül biztosítja az esélyegyenlőséget a Semperit [D&I Chartájában](#) meghatározottak szerint.
- Aktívan támogatjuk az alacsony létszámban foglalkoztatott nemek karrierfejlődését, miközben hangsúlyozzuk a sokféleséget a vezetésben a nem, életkor, kultúra és fogyatékos terén.
- Bátorítjuk azt a bizalomra épülő légkört, ahol mind a rugalmasság kérése, mind annak nyújtása elfogadott. Ez lehetővé teszi munkatársaink számára, hogy hatékonyan összehangolják munkájukat és magánéletüket.
- Értékeljük minden munkatársunk véleményét és ötleteit, és aktívan kérjük hozzájárulásukat és visszajelzésüket. Ez elősegíti a gondolatok dinamikus cseréjét és az eredményes kommunikációt a szervezeten belül.

1.3. A munkavállalói és emberi jogok védelme

- Védjük alkalmazottaink egészségét és biztonságát, és a [HSEQ-politikánkban](#) foglaltak szerint a munkahelyi balesetmentességre törekszünk.
- Betartjuk a nemzetközileg elismert emberi jogokat, és elősegítjük azok betartását, ahogyan azt a [magatartási kódexünk](#) is tartalmazza.
- Olyan munkakörnyezetet teremtünk, amelyet a magas nemzetközi szociális és munkaügyi normák vezetnek.
- Biztosítjuk a diszkriminációt és a titoktartást minden bejelentési folyamat során, és megvédjük a jogsétsérről vagy szabálysértésről beszélő vagy a vizsgálatban részt vevő munkatársainkat a megtorlástól.
- Szigorúan elutasítjuk a gyermekmunkát, a kényszerített vagy kötelező munkát.
- Figyelembe vesszük munkatársaink véleményét és nyitott kommunikációs csatornákat tartunk fenn erre a célra.

1.4 Társadalmi elkötelezettség

- A Semperit támogatja, szponzorálja és együttműködik azokkal az iskolákkal és egyetemekkel azokon a területeken, ahol szükségét látjuk a magasabb képzettségű munkaerőnek.
- Támogatjuk és szponzoráljuk azokat a kiválasztott non-profit szervezeteket, amelyek elsősegély-infrastruktúrát biztosítanak ott, ahol a közszolgáltatások nem elegendőek.
- Pénzügyi támogatást nyújtunk munkatársaink családjainak természeti katasztrófák esetén.
- Bátorítjuk és elősegítjük az nyitott párbeszédet szomszédainkkal és más érintett felekkel a szükségletek és a változás iránti vágy kölcsönös megértése érdekében.
- Elkötelezettek vagyunk a transzparencia mellett a non-profit intézményekkel való együttműködés és párbeszéd során.

2. Végrehajtás

Ennek a közös nyilatkozatnak a tartalmát közzé tesszük a Semperit Csoporton belül, ahogy megfelelőnek találjuk. Az ebben a dokumentumban meghatározott célokat és végrehajtási elveket világszerte alkalmazni fogjuk, és azok a Semperit Csoport vállalati integritási kultúrájának szerves részét fogják képezni. Az ügyvezető igazgatóság és minden alkalmazott teljes mértékben elkötelezettje ennek az Irányelvnek, hangsúlyozva, hogy a munkatársak kulcsfontosságúak a vállalat sikeréhez.

The Executive Board
Semperit AG Holding

1) Felhívjuk figyelmét, hogy a személyzeti politikánk alkalmazásában saját munkavállalóink közé tartoznak a velünk munkaviszonyban álló személyek, valamint azok a nem munkavállalók, vagy egyéni vállalkozók, akik munkaerőt biztosítanak („önfoglalkoztatók”), vagy olyan személyek, akiket elsősorban foglalkoztatási tevékenységet folytató vállalkozások bocsátanak rendelkezésre (NACE Code N78).