

Politica di gestione delle risorse umane del Gruppo Semperit

Promuoviamo la cultura dell'alto rendimento e nutriamo rispetto e stima per i nostri impiegati fornendo condizioni di lavoro stimolanti e positive. Il segreto del successo del Gruppo Semperit è la dedizione e l'esperienza dei nostri impiegati. La loro competenza e il loro impegno professionale sono straordinari. In cambio offriamo posti di lavoro stimolanti e sicuri, con ampie opportunità di crescita personale e professionale.

1. Principi e obiettivi

1.1. Forza lavoro competitiva ed eccellenza operativa

- I nostri dirigenti e impiegati sono modelli di condotta che vivono i Valori Semperit. Dai nostri dirigenti a tutti i livelli ci aspettiamo che siano esempi di comportamento etico, che forniscano una guida competente agli impiegati e che garantiscano un buon ambiente di lavoro.
- Riteniamo che una forza lavoro competitiva sia uno dei fattori di successo più importanti per l'eccellenza operativa. Perciò la nostra cultura aziendale è basata sul rendimento e sui valori. Apprezziamo e premiamo i risultati sulla base del feedback e delle risposte in un processo di miglioramento costante.
- Preferiamo i rapporti a lungo termine basati sui nostri valori fondamentali di fiducia e rispetto.
- Ci sforziamo di costruire rapporti a lungo termine con i nostri impiegati, clienti, fornitori e con tutte le parti interessate per poter crescere insieme.

1.2. Un posto di lavoro stimolante

- Semperit offre un posto di lavoro stimolante: ci prendiamo cura dei nostri impiegati e investiamo nelle persone. Sviluppo del personale, retribuzioni eque e allineate con il mercato, rispetto della diversità e sano equilibrio fra lavoro e vita privata: queste per noi sono cose che contano.
- Apprezziamo la comunicazione aperta e interattiva con i nostri impiegati.
- Semperit fornisce pari opportunità indipendentemente dall'età, dal sesso, dalla nazionalità, dagli anni di servizio e dal grado di istruzione. Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione.
- Incoraggiamo la costruzione di una carriera soprattutto per le donne e sosteniamo la diversità di genere, etnica e nazionale nella gestione.
- Chiediamo e offriamo flessibilità in modo affidabile, consentendo ai nostri impiegati di avere un equilibrio fra lavoro e vita privata.
- Ci interessano le opinioni e le idee di tutti i nostri impiegati. Ricerchiamo attivamente le loro proposte e il loro feedback, consentendo lo scambio e la comunicazione fra le gerarchie. Le idee e le proposte

valide vengono implementate indipendentemente dalla loro provenienza.

1.3. Tutela degli impiegati e dei diritti umani

- Tuteliamo la salute e la sicurezza dei nostri impiegati, in quanto auspichiamo l'assenza di incidenti sul posto di lavoro.
- Rispettiamo i diritti umani internazionalmente riconosciuti e promuoviamo l'adesione ad essi.
- Creiamo un ambiente di lavoro basato su alti standard internazionali in materia sociale e del lavoro e ci sottoponiamo regolarmente a revisioni esterne presso le nostre sedi principali.
- Abbiamo una politica rigida contro il lavoro minorile e il lavoro forzato o coatto.
- Ascoltiamo i nostri impiegati e a tale scopo teniamo aperti appositi canali comunicativi.

1.4 Impegno sociale

- Semperit sostiene e sponsorizza scuole e università nelle aree in cui vediamo la necessità di una forza lavoro più qualificata.
- Sosteniamo e sponsorizziamo selezionate organizzazioni no profit che forniscono infrastrutture di primo soccorso dove i servizi pubblici sono insufficienti.
- Diamo sostegno finanziario alle famiglie dei nostri impiegati in caso di disastri naturali.
- Incoraggiamo e promuoviamo il dialogo aperto con i nostri vicini per facilitare la comprensione delle reciproche necessità e il desiderio di cambiamento.
- Ci impegniamo ad applicare la trasparenza e manteniamo un dialogo aperto con le ONG.

2. Implementazione

Il contenuto di questa dichiarazione congiunta sarà comunicato all'interno del Gruppo Semperit come riterremo opportuno.

Gli obiettivi e i principi di implementazione descritti nel presente documento saranno applicati in tutto il mondo e fanno parte integrante della cultura aziendale del Gruppo Semperit. Il Consiglio d'Amministrazione e tutti gli impiegati si impegnano ad applicare in tutto e per tutto questa politica di gestione delle risorse umane per sottolineare che gli impiegati sono fondamentali per il successo dell'azienda.

The Executive Board
Semperit AG Holding